



Rendre son entreprise du bâtiment plus éco-responsable

Déchets (tri 7 flux, REP PMCB), achats & éco-matériaux, énergie / mobilité et démarche RSE.

Objectifs pédagogiques

- ▶ Mettre en place une démarche éco-responsable conforme à la réglementation déchets.
- ▶ Réduire les impacts (déchets, achats, énergie, mobilité) et engager une démarche RSE.

Programme détaillé – 2 JOURS / 14 HEURES (DONT 4 H DE MISE EN SITUATION)

Jour 1 – Enjeux, déchets et achats responsables 7 h • dont 2 h pratique

1. Comprendre les enjeux et pourquoi s'engager

- ▶ Enjeux climat, ressources et déchets : la place du bâtiment et du second œuvre.
- ▶ Notions clés : empreinte environnementale, économie circulaire, cycle de vie des matériaux.
- ▶ Les bonnes raisons de s'engager : réglementaire, économique (réduction des coûts), commercial (appels d'offres, attentes clients) et.
- ▶ humain (marque employeur, fierté des équipes).
- ▶ Panorama des obligations et repères : loi AGECE, REP Bâtiment, labels et certifications (RGE, ISO 14001).

2. Réduire et gérer les déchets du second œuvre (chantier et atelier)

- ▶ Connaître ses déchets par corps d'état : plâtre et plaques (placo), peintures, solvants et COV, colles et mastics, bois et menuiserie,.
- ▶ métaux, emballages et plastiques, luminaires et DEEE (agencement).
- ▶ Le tri 7 flux appliqué au second œuvre : carton, métaux, bois, plastiques, verre, plâtre (filière dédiée) et inertes.
- ▶ Les déchets dangereux du second œuvre : peintures et solvants, aérosols, colles, pots et chiffons souillés – stockage, étiquetage et.
- ▶ collecte séparée.
- ▶ La REP Bâtiment (PMCB) : reprise gratuite des déchets triés en points de collecte, éco-organismes (Valobat, Écominéro, Valdelia...).
- ▶ Traçabilité : bordereau de suivi des déchets dangereux (BSDD), dématérialisation via Trackdéchets.
- ▶ Réduire à la source, réemployer et valoriser les chutes ; sanctions encourues en cas de non-conformité.

3. Acheter responsable et choisir des éco-matériaux

- ▶ Acheter mieux : juste quantité, anti-gaspillage, gestion des stocks et des emballages.
- ▶ Éco-matériaux et produits à faible impact : biosourcés, recyclés, peintures et colles à faibles émissions (COV).
- ▶ Lire les labels et repères : Écolabel, NF Environnement, FDES, émissions dans l'air intérieur.
- ▶ Choisir et questionner ses fournisseurs ; intégrer des critères environnementaux aux achats.

4. Mise en situation

- ▶ Atelier : diagnostic des déchets et des achats de sa propre entreprise (auto-diagnostic guidé).
- ▶ Identification de 3 actions prioritaires de tri, de réduction et d'achat responsable.

PUBLIC CONCERNÉ

Dirigeants et salariés d'entreprises du bâtiment.

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis.

DURÉE & ORGANISATION

14 heures (2 jours).

En intra-entreprise ou inter-entreprises ; calendrier défini avec l'entreprise.

MODALITÉ

Présentiel ou distanciel (classe virtuelle / poste équipé).

TARIF & FINANCEMENT

Sur devis. Formation finançable par Constructys (OPCO du BTP) au titre du plan de développement des compétences. TVA non applicable / selon régime.

DÉLAI D'ACCÈS

Inscription jusqu'à 5 jours ouvrés avant le début de la formation. Prévoir en amont le dépôt du dossier de prise en charge Constructys.

CONTACT & INSCRIPTION

info@oxyformation.fr · 01 83 43 92 38 ·
www.oxyformation.fr · Demande de devis en ligne.



Rendre son entreprise du bâtiment plus éco-responsable (suite)

Jour 2 – Consommations, démarche RSE et valorisation

7 h • dont 2 h pratique

4. Maîtriser l'énergie, l'eau et la mobilité

- Atelier et dépôt : énergie (éclairage, chauffage, outillage), eau et fluides.
- Déplacements et flotte : optimisation des tournées, entretien des véhicules, motorisations.
- L'éco-conduite : gestes simples, économies de carburant et de coûts.
- Numérique et bureautique responsables au sein de l'entreprise.

5. Structurer une démarche éco-responsable (RSE) dans son entreprise

- La RSE concrète pour une TPE/PME du bâtiment : de quoi parle-t-on ?
- Réaliser un auto-diagnostic et prioriser les actions selon l'effort et l'impact.
- Construire un plan d'actions réaliste avec des indicateurs de suivi simples.
- Impliquer les salariés : référent, sensibilisation, animation dans la durée.
- Labels et reconnaissances mobilisables (RGE, ISO 14001, démarches RSE sectorielles).

6. Communiquer et valoriser sa démarche

- Valoriser ses engagements auprès des clients et dans les réponses aux marchés (critères environnementaux).
- Communiquer de façon sincère et mesurée : éviter le greenwashing.
- Renforcer la marque employeur et l'engagement des équipes.
- Outils de communication adaptés à une entreprise du bâtiment.

4. Mise en situation

- Atelier : élaboration du plan d'actions éco-responsable de son entreprise (objectifs, responsables, indicateurs).
- Préparation d'un argumentaire de valorisation et restitution devant le groupe.

Organisation pédagogique

Moyens & méthodes pédagogiques

Apports réglementaires, études de cas et ateliers appliqués à l'entreprise. Construction d'un plan d'actions ; supports remis aux participants.

Moyens de suivi & modalités d'évaluation

Feuilles de présence émargées. Évaluation continue tout au long de la formation et évaluation finale (théorique et/ou pratique). Attestation de fin de formation précisant les acquis.

Profil des formateurs

Formateurs professionnels experts de leur métier, justifiant d'une expérience significative dans le bâtiment et la rénovation. CV et qualifications disponibles sur demande.

COMPÉTENCES VISÉES

Mettre en place une démarche éco-responsable (déchets / REP PMCB, achats, énergie, RSE) dans une entreprise du bâtiment.

ACCESSIBILITÉ – SITUATION DE HANDICAP

Locaux et plateaux techniques accessibles. Un référent handicap étudie avec vous les adaptations nécessaires (pédagogie, matériel, rythme) – nous contacter.

VALIDATION / SANCTION

Évaluation par quiz et plan d'actions individuel. Attestation de fin de formation précisant les acquis.